



SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

REUNION CE
OCTOBRE 2017
La CGT vous informe

SCANDALEUX, HONTE A LA DIRECTION DE ROCHEFORT !

Avec le budget de 5000 € attribué par le national pour qu'il y ait un peu plus de lien social sur les bases, la direction veut s'octroyer cet argent pour rénover le réfectoire et la salle fumeur.

Après avoir supprimé 600 € d'intéressement en 2017, ce ne sera sûrement pas mieux pour 2018, donné des miettes en augmentation de salaires, la direction n'a pas le droit de prendre cet argent au personnel ! **La CGT revendique d'avoir la même chose qu'en 2016.**

Voici l'extrait du plan d'action

A partir de 2016, la Direction d'ITM LAI prend l'engagement d'allouer un budget de 5K€ à chaque direction d'établissement afin qu'elle puisse organiser les festivités/manifestations qu'elle entrevoit comme essentielles pour favoriser le climat social au sein de l'établissement.

QUE SE PASSE T IL ? JUSQU'OU LA BASE VA SE DEGRADER ?

Depuis plusieurs mois, la CGT constate une dégradation de la sécurité et de la santé des salariés sur la base de Rochefort.

Les conditions de travail sont de plus en plus délétères.

Pour la CGT, il faut que la direction agisse vite !

De nombreux problèmes restés sans réponse ont été évoqués en réunions

Les membres CGT ont demandé

⇒ Que **le CE puisse rencontrer la direction de l'ERT** car il faut absolument que

- la sécurité et la santé des chauffeurs soient respectées : Il est inadmissible que leur prise de poste varie du jour au lendemain, que les heures de départ soient communiquées la veille vers 19h. Qui sera responsable en cas d'accident ?

La loi, les accords signés, les plans d'actions doivent être respectés !

- Les tournées doivent être mieux réparties : la préparation ne peut pas passer 85 % des volumes le matin !...

⇒ Que la direction **prenne rapidement en compte le problème des manquants en préparation et la sécurité du personnel dans les allées de Mea**. Il est inadmissible d'avoir 5 caristes en même temps que les préparateurs dans une allée. Il faut que les caristes alimentent ces allées de nuit.

⇒ **Que le favoritisme dans les commandes ou pour l'attribution des zones caristes cesse !**

⇒ Que la direction explique pourquoi **la réparation d'un V Max coûte 10 € de plus à Rochefort qu'à Bourges** ? La direction doit assumer son choix sans le faire payer à tous les salariés via l'intéressement en effet ces coûts impactent le coût colis de Rochefort (à fin septembre, l'intéressement est de 4.75 %, le coût colis de l'établissement est de 0 sur les 2 % possible). Avec la **différence de prix, la direction pourrait faire un réfectoire et une salle fumeur 3 étoiles !** La CGT demande toujours que les réparations se fassent par un reclassement de salarié.



⇒ **Que les remplacements des absences au SPDV soient systématiques.** Vu la dégradation de la qualité de service de la base et la suppression de livraisons aux PDV, le personnel se fait « agresser » verbalement par les adhérents et adhérentes, la direction doit prendre en compte ce facteur avant de nouveaux arrêts maladies....

⇒ **Un affichage sur base de tous les postes à pourvoir que ce soit pour la base ou pour les postes à pourvoir aux RMS (Relais Métiers Services) qui travaillent sur base :** il est inadmissible de découvrir des annonces dans la presse sans qu'elles soient affichées sur Base

FRAIS DE SANTE ET PREVOYANCE

Au 1er janvier 2018, **le gestionnaire de nos frais de santé ne sera plus GFP mais SIACI SAINT HONORE (S2H)**, l'assureur Humanis/CNP ne change pas. Les garanties seront les mêmes qu'à ce jour avec l'intégration des garanties temporaires (ostéopathie, psychologues...) dans les pérennes.

Les cotisations augmenteront de 0.50 % sur la tranche B soit uniquement pour les salaires bruts supérieurs au plafond mensuel de la sécurité sociale (3269 € pour 2017).

Les fonds sociaux Humanis et dédié Mousquetaires sont maintenus : pensez-y en cas de reste à charge sur des frais liés à l'hospitalisation, aux dentaires (couronnes, implants...), prothèses auditives, ...vous pouvez aussi bénéficier de portage de repas et aide à domicile et d'aides liées à l'handicap. Pour tout renseignement complémentaire, les élus CGT sont à votre disposition.

Si votre situation de famille a changé, pensez à remettre à jour votre **document de la prévoyance UNIP pour le versement de votre capital décès.** En effet, si lors de votre embauche, vous avez marqué comme bénéficiaire votre amie de 20 ans et que celle-ci a changé et que vous avez des enfants, ce sera votre amie de 20 ans qui touchera le capital décès et non vos héritiers ! Dans le doute, voir le service RH.

ACTIVITES CE

Pensez à remettre **vos commandes parfums, parapluies avant le 31 octobre.**

Comme tous les ans, **un bon de fin d'année de 90 €** sera distribué fin novembre à tout salarié embauché en CDI ou CDD.

Y EN A MARRE. N'EST-IL PAS TEMPS DE SE REVOLTER

TOUS ENSEMBLE POUR METTRE FIN A CETTE POLITIQUE INACCEPTABLE

Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- ***Le maintien de tous les emplois sur Rochefort***
- ***La garantie d'une nouvelle base à Rochefort...***
- ***La non augmentation de la productivité mais***
- ***L'augmentation des salaires et de l'intéressement***
- ***Le respect de la loi, des accords, des plans d'action...***
- ***La suppression du travail du samedi***
- ***Passage de 35 h à 32 h avec maintien du salaire.....***



Retrouvez ce tract du 27 octobre 2017 sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://rochefortcgt.canalblog.com/>