

Témoignage C...

- Premier métier (poste) technique ou non? -- formation doctorale ou non? stages préalables ou non?

Mon premier poste est en Ressources Humaines plus précisément dans les activités de relations avec l'enseignement supérieur. J'ai en réalité d'abord effectué un an d'apprentissage dans le cadre de mon DESS dans cette même entreprise. Cela m'a permis de prendre le temps de mieux connaître les valeurs du groupe, l'ambiance de travail et mes collègues. C'est un bon test pour les deux parties.

- Balance vie privée/vie professionnelle

Je vis en couple et n'ai pas encore d'enfant. Nous avons tous les deux des ambitions professionnelles mais savons que chacun d'entre nous aura des concessions soit professionnelles soit personnelles à faire pour atteindre ensemble nos ambitions. Ma vie privée est très importante pour mon équilibre professionnel. Sortir en semaine, faire du sport, s'aérer le week end ... autant de petites choses qui font que le quotidien ne devient pas une routine.

- Choix entre filière d'expertise et filière managériale; alternances staff

Ma filière me permet de découvrir de nombreuses dimensions du métier RH. La question quand on commence est de savoir s'il vaut mieux être sur un poste généraliste terrain ou plus spécialisé au siège d'une entreprise. L'important c'est de faire les deux quelque soit l'ordre.

- Introduire la notion de diversité des chemins/opportunités au cours de la vie professionnelle

En tant que jeune diplômé, nous avons tendance à penser que le choix du premier poste est décisif dans l'orientation de notre carrière. Or nous sommes nous-mêmes les propres auteurs de notre carrière par les choix que l'on prend tout au long de notre vie. Il faut savoir prendre des risques tout en les mesurant à notre capacité à assumer les conséquences de nos actes.

- et conclure par : Pourquoi je témoigne aujourd'hui?

Pour partager avec ma génération

Pour faire remonter leurs besoins/leurs attentes auprès de mon groupe

Pour les accompagner sur cette transition

Témoignage L...

- Premier métier (poste) technique ou non? -- formation doctorale ou non? stages préalables ou non?

Mon premier poste était en industrie laitière sur le même sujet que mon stage de fin d'école d'ingénieur : en industrie laitière aux Etats-Unis (copier coller). Je n'ai pas vraiment eu d'autre proposition et j'y ai découvert ce qu'était la culture d'entreprise (même sujet mais pas du tout même ambiance de travail).

- Balance vie privée/vie professionnelle (famille, sports, intérêts divers hors du cadre du boulot)

Je suis mariée, mon mari travaille et j'ai deux filles (2 et 4 ans). Nous avons choisi de poursuivre nos ambitions professionnelles et avons donc appris à nous organiser.

Nous nous sommes donné des règles de vie et faisons tour à tour des concessions pour l'autre.

Je pratique le jogging sur ma pause déjeuner (très bon pour la forme et pour le networking) et réserve une soirée pour ma détente (stretching).

- Choix entre filière d'expertise et filière managériale; alternances staff

Malgré ma formation d'ingénieur je n'ai jamais choisi d'être très technique mais dans un secteur technique. Je me plais dans un poste généraliste et sur les postes de management d'équipe : faire grandir les autres et grandir avec eux ...

- Introduire la notion de diversité des chemins/opportunités au cours de la vie professionnelle

Il faut savoir saisir les opportunités quand elles se présentent et prendre des risques.

Il est aussi primordiale de savoir se relever d'un échec.

De façon générale, c'est à nous de tracer notre chemin, par notre travail mais surtout par notre réseau (c'est très souvent lui qui apporte les opportunités ... communiquer !)

- et conclure par : Pourquoi je témoigne aujourd'hui?

Pour donner aux étudiants le maximum d'information sur le monde dans lequel ils rentrent et prendre les bonnes décisions

Pour leur donner la chance de poser les questions qu'ils n'osent pas poser à d'autres.

Pour montrer qu'on peut concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Témoignage

M...

- Premier métier (poste) technique ou non? -- formation doctorale ou non? stages préalables ou non?

En sortant de l'Ecole des Mines, je n'avais qu'une envie... partir loin ! Fuir même peut-être les choix qui se proposaient à moi et qui n'avaient pas encore de sens. Après deux années aux Etats-Unis sur un projet de recherche universitaire, j'avais au moins une certitude sur un point : je voulais travailler en entreprise. Mon rêve était de mener un projet qui contribuerait à l'environnement. Mais j'ai renoncé à mon rêve après mes premières interviews à Air Liquide... j'avais eu le fit !

- Balance vie privée/vie professionnelle

Après 3 années en recherche, j'ai eu mon premier enfant ; le deuxième alors que j'étais responsable du recrutement et le troisième quand j'étais responsable d'un projet RH « Démarche Compétences ». Au fil du temps, j'ai appris à gérer mieux mon temps, mon stress, ma double culpabilité, à demander de l'aide à mon mari, à assumer mes contraintes vis-à-vis de mes managers... cela a pris plus de 10 ans et pour y arriver j'ai dû avec une collègue et amie créer un réseau (O'Pluriel) et partager mes questionnements avec beaucoup d'autres ! Maintenant, je suis beaucoup plus sereine et consciente de la force que donne une bonne conciliation entre aspirations personnelles et professionnelles.

- Choix entre filière d'expertise et filière managériale; alternances staff

Après 5 années en recherche, j'ai travaillé 5 années en RH où j'ai appris à cerner les aspects humains, puis à nouveau 3 années en informatique industrielle dans un poste de management et 3 années en Intelligence Economique dans le domaine de l'énergie. Mon rêve était de faire plusieurs métiers, il est réalisé ! Et si je devais faire un choix pour la suite entre management ou expertise, je serais bien ennuyée... heureusement, on ne me le demande pas. Ce que j'aime vraiment, c'est le management par influence, sans les raideurs de la position hiérarchique !

- Introduire la notion de diversité des chemins/opportunités au cours de la vie professionnelle

J'ai toujours choisi de faire ce dont j'avais envie en étant pro-active dans ma gestion de carrière. Une seule fois, j'ai dû dire oui ou non à une proposition qui m'est tombée dessus dans prévenir. J'ai pesé le pour et le contre et ensuite j'ai laissé mon cœur décider. C'est ma manière à moi, j'ai l'impression que je ne pourrais pas être performante si je n'avais pas envie... heureusement, je suis curieuse et j'ai facilement envie, surtout quand on me fait confiance.

- et conclure par : Pourquoi je témoigne aujourd'hui?

Je me souviens encore du grand vide quand j'étais en dernière année d'École et que j'essayais de penser à mon avenir. Même pas un petit rêve à me mettre sous la dent... j'entendais « le but d'une entreprise, c'est uniquement de faire du profit... » et naïvement, je le croyais et ne voyais pas ma place dans ce projet. Heureusement, je sais maintenant que c'est faux, même si on continue à l'entendre encore parfois... Mon rêve serait que les étudiants actuels nous aident à faire voler en éclat ces schémas qui nient la dimension humaine et citoyenne de l'entreprise. C'est urgent !

Témoignage P...

- Premier métier (poste) technique ou non? -- formation doctorale ou non? stages préalables ou non?

Attirée par les métiers de l'énergie, je suis entrée en Septembre 1978 dès ma sortie d'école d'ingénieur dans le service Planification d'une des Ingénieries de construction de centrales d'EDF. Ce poste permet de découvrir rapidement tous les métiers et services d'une ingénierie et est donc une bonne opportunité pour un début de carrière et pour commencer à se faire un réseau.

- Balance vie privée/vie professionnelle

Célibataire, j'ai toujours fait le choix de ne pas me consacrer uniquement au travail en m'investissant dans mon association des Anciens Elèves puis des Femmes Ingénieurs (Présidente pendant 5 ans). Maman depuis 2 ans de 2 enfants de 9 et 6 ans, je reste investie dans le réseau associatif en tant que Déléguée Régionale Ouest pour Femmes Ingénieurs et Responsable financière de la rencontre internationale ICWES 2008 et dans le réseau associatif de l'adoption.

- Choix entre filière d'expertise et filière managériale; alternances staff

Jusqu'en 2006, en filière management. J'ai exercé dans

- la plupart des métiers d'ingénierie de construction de centrales électriques (planification, conception et achats, chantier, contrôle de fabrication, chef de projet),
- le métier d'exploitant de réseaux électriques
- le métier de Direction Ressources dans des centrales thermiques

Depuis 2007, je suis en filière d'appui au management comme Chef de Mission

En résumé, une mobilité géographique et fonctionnelle, avec des prises de risques, qui m'ont permis grâce aux différents métiers que j'ai exercés et ma formation généraliste, de pouvoir saisir les opportunités qui se présentaient à moi et de me construire un parcours intéressant.

- et conclure par : Pourquoi je témoigne aujourd'hui?

- Pour montrer qu'exercer un métier d'ingénieur c'est possible pour une femme
- Pour montrer la diversité des métiers et parcours possibles pour un ingénieur
- Parce qu'il n'y a pas assez de femmes dans les métiers techniques et donc pour ensuite prendre des responsabilités dans les entreprises industrielles pour faire changer les mentalités
- Parce que, si les choses ont évoluées depuis 1978, il reste encore beaucoup de choses à faire pour que les postes de management supérieurs soient vraiment ouverts aux femmes

- Pour montrer qu'on peut à la fois être très investie dans sa vie professionnelle et avoir une vie privée riche

Témoignage M-C...

- Premier métier (poste) technique ou non? -- formation doctorale ou non? stages préalables ou non?

1^{er} poste strictement en ligne avec ma formation initiale de DESS en audit de l'entreprise (après une école de commerce). Embauche après stage de fin d'études. Nombreux stages en entreprise dont à l'étranger.

- Balance vie privée/vie professionnelle (famille, sports, intérêts divers hors du cadre du boulot)

Je suis mariée, au 3 enfants de 13,11 et 8 ans. Toujours à plein temps sauf depuis septembre dernier (85%), ...difficultés de l'adolescence. Toujours engagée dans des associations (aide à l'enfance) mais depuis quelques années dans des actions plus proches du monde de l'entreprise (réseau interne à mon entreprise sur mixité et conciliation vie professionnelle/vie familiale, fonds de pension de mon Groupe, micro - crédit). La famille c'est important. J'essaie quand je suis avec mes enfants d'être pleinement avec eux. Je sors (théâtre, cinéma) et lis beaucoup. Mon seul regret : pas de sport.

- Choix entre filière d'expertise et filière managériale; alternances staff

Choix de la polyvalence et de l'international. J'ai eu la chance de faire de l'audit, des RH, du commercial, de la logistique, de l'organisation. J'ai animé des équipes, cadres et non cadres. J'ai eu une expérience d'expatriation en Espagne. Une seule entreprise (Groupe industriel) depuis 18 ans. C'est probablement cette diversité des expériences et la remise en question qui m'a fait rester.

- Introduire la notion de diversité des chemins/opportunités au cours de la vie professionnelle

J'ai été très ferme à 2 moments : lorsque je voulais absolument partir en expatriation et lorsque j'ai cherché à avoir un poste de manager. J'ai cependant été très ouverte sur le pays, le type de job, le domaine.

Pour les autres expériences, j'ai essayé de sentir la mouvance, les endroits où j'allais pouvoir m'exprimer pleinement sans forcément penser à un parcours de carrière construit. J'ai aussi choisi les postes en fonction du manager.

- et conclure par : Pourquoi je témoigne aujourd'hui?

J'avais des parents qui ne connaissaient pas le monde de l'entreprise et j'aurais pu passer à côté. Je trouve cela riche et varié, on sent la transformation du monde.

J'étais idéaliste, scolaire... l'entreprise a des codes que j'ai compris un peu tard (vestimentaires, réseaux, pouvoir...)

Je n'avais pas aussi anticipé la transformation liée à la maternité : les managers qui pensent que c'est un problème, la maturité que m'a apportée la maternité pour manager des équipes.

Je suis persuadée que pour rester dans la course nos entreprises ont besoin de profils très variés, de personnes épanouies dans leur vie personnelle, ouvertes sur le monde, la conciliation vie pers et prof est très importante pour cela

Je souhaite montrer aux jeunes qu'on fait avancer les choses et qu'on les attend aussi pour nous aider à poursuivre le changement.

Quelques témoignages d'Etudiants

Aspirations / Attentes/ Critères de choix / Craintes

« J'ai peur de manquer de temps »

« J'ai peur de m'ennuyer dans quelques années à travailler uniquement dans l'industrie »

« Quelle est la place de la R&D, comment valoriser mon doctorat universitaire »

« Je crains de perdre ma vie personnelle et j'ai très envie d'avoir des enfants »

« Comment communiquer avec la hiérarchie ? »

« Mon 1^{er} critère pour le choix d'une entreprise, c'est l'ambiance, et il faut que je m'entente bien avec mon chef direct »

« Ma 1^{ère} attente c'est le niveau de salaire, j'ai investi dans une formation qui coûte cher »

« Je veux de la flexibilité dans mon travail et j'ai besoin d'indépendance »

« Il faut que ça change, que ça bouge »

« Je veux avoir des perspectives d'évolution »

« Dans 10 ans, je veux davantage de responsabilités, je veux encadrer des équipes et que mes collaborateurs soient heureux »

« Si je rentre dans un grand groupe et que je m'y plais, j'y resterai »

« J'ai 24 ans, dans 10 ans j'aurai 34 ans et je veux créer une famille et concilier travail et vie de famille »

« C'est bien qu'il y ait des crèches en entreprise »

« L'entreprise peut aider à être mobile dans sa carrière »

« Je veux travailler dans un domaine qui m'intéresse »

« Un des mes critères de choix est l'ambiance de travail »

« Peut-on vraiment choisir son premier poste ? »

« Je veux pouvoir avoir des échanges culturels »

« Dans 10 ans, je veux toujours progresser et faire progresser mon équipe en tenant compte des particularités de chacun (écoute) »

« Dans 10 ans, je me vois dans travail qui comporte une forte part de travail en équipe et moins de technique »

« Je veux pouvoir profiter de mes enfants et participer activement à leur éducation »

« Dans 10 ans, je veux pouvoir m'établir quelque part, pas nécessairement en France »

« Dans 10 ans, je veux avoir bougé et peut-être bouger encore »

« Dans 10 ans, mariée+enfants, avoir su concilier double carrière »

« Prête à travailler beaucoup la semaine mais pouvoir passer du temps le week end avec mon chéri et ma famille »

« Ne pas prendre sur soi, être sincère dans les relations »

« Prendre sur moi certains soucis professionnels, profiter pleinement des instants à 2 ou avec amis »