

## Chargé de mission accueil-attractivité

### Synthèse de l'offre

<b>Employeur :</b>	COMCOM CREUSE GRAND SUD
	Communauté de communes composée de 18 communes dans le sud de la creuse
<b>Grade :</b>	Attaché
<b>Référence :</b>	O02319069972
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	19/06/2019
<b>Type d'emploi :</b>	Emploi permanent
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	01/09/2019
<b>Date limite de candidature :</b>	18/08/2019
<b>Service d'affectation :</b>	Développement et aménagement du territoire

### Lieu de travail :

<b>Département du lieu de travail :</b>	Creuse
<b>Lieu de travail :</b>	34 b rue jules sandeau - bp 40 23200 Aubusson

### Détails de l'offre

<b>Grade(s) :</b>	Attaché
<b>Famille de métier :</b>	Développement territorial
<b>Métier(s) :</b>	Chargée / Chargé du développement territorial

#### **Descriptif de l'emploi :**

La communauté de communes Creuse Grand Sud, regroupe 26 communes et 12 100 habitants. Elle bénéficie d'une expérience solide sur l'accueil et l'attractivité, puisque a piloté de 2008 à 2014 un Pôle Local d'Accueil et une expérimentation de " Construction d'Offres d'Activités ". Aujourd'hui, dans le cadre de son projet de territoire " Creuse Grand Sud en 2030 " et de l'appel à Projet " Accueillir en Massif Central ", Creuse Grand Sud relance sa politique d'accueil de manière volontariste et innovante et souhaite recruter son chargé (e) d'accueil pour une durée de 3 ans. Le recrutement est conditionné à l'obtention définitive des subventions relatives à l'appel à projet. En effet, cette opération sera cofinancée par l'Union européenne (FEDER Massif Central). Cette mission s'appuiera sur un cadre collectif et partenarial, notamment celui du réseau d'accueil porté par le

Conseil Départemental, en collaboration avec les autres EPCI engagés dans une politique similaire, mais aussi celui du Massif Central.

**Profil demandé :**

**COMPETENCES ET QUALITES REQUISES**

- \*Une expérience professionnelle dans le développement local et une bonne connaissance des acteurs institutionnels,
- \*Une bonne connaissance du monde de l'entreprise et notamment de l'économie sociale et solidaire,
- \*Un bon niveau de pratique orale de l'Anglais,
- \*Des aptitudes élevées d'écoute et d'autonomie,
- \*Une capacité rédactionnelle et une expression orale aisée,
- \*Une pratique aisée de l'outil informatique
- \*Niveau d'études: Bac + 5
- \*Expérience souhaitée.

**INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE**

- \*CDD 36 mois
- \*Contrat à temps plein: 1607 heures par an
- \*Poste basé à Aubusson avec de nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire.
- \*Permis B indispensable, véhicule personnel souhaité.
- \*Bac+5 et/ou expérience significative en développement local
- \*Entretiens prévus entre le 26/08 et le 03/09
- \*Date de prise de poste: 1er octobre 2019

**Mission :**

Au sein de l'équipe de Creuse Grand Sud (75 agents), en collaboration avec la directrice du service Développement et Aménagement du territoire en charge du développement économique et de la cheffe de projet urbanisme et habitat, le (la) chargé(e) de mission sera responsable de l'animation de la politique d'accueil:

**\*Pilotage et animation de la politique locale d'accueil**

L'animateur, en lien avec les élus et acteurs concernés (notamment les partenaires économiques et le Conseil de Développement), mettra en œuvre le cadre d'actions prévisionnel et l'évaluera en veillant à la bonne intégration du projet d'accueil dans le projet global de développement du territoire concerné. Par ailleurs, face à la diversité des acteurs concernés, l'animateur assurera une fonction de mise en réseau et de coordination des interventions des partenaires impliqués.

**\*Sensibilisation et mobilisation des acteurs locaux**

L'animateur aura pour tâche de sensibiliser le territoire à l'enjeu que représente l'accueil en réalisant un certain nombre d'actions qui favorisent la constitution d'un environnement favorable à l'arrivée de nouvelles populations et à la pérennité de leur installation.

Ces actions intègrent la communication interne, qui a pour objectif d'informer les différents acteurs et partenaires des travaux liés à l'Accueil en affichant les réussites, les résultats concrets, les innovations...

**\*Construction d'offres d'installation et détection de potentiels;**

L'animateur devra être en capacité d'éclairer les choix des potentiels habitants en leur donnant des clés de décision, relatives aux :

- conditions de vie sur le territoire (scolarité, santé, transports, vie associative, sportive, culturelle...);
- opportunités d'installation (résidentielles, professionnelles, emplois à pourvoir, reprises d'entreprises, potentiels à valoriser, richesses patrimoniales, activités manquantes, gisements d'emplois...).

L'animateur aura vocation à repérer, collecter, centraliser, mettre à jour et diffuser ces informations.

Il sera aussi en détection sur les potentiels locaux en termes de création/reprises d'activités/potentiels d'activités, mais aussi d'amélioration des conditions de vie des habitants et futurs installés (habitat, aménagement de centre-bourgs..).

Un volet important de ses missions portera sur le travail sur les filières spécifiques du territoire :

- Arts textiles/Arts tissés, en lien avec les partenaires locaux déjà engagés dans une démarche de développement de la filière : Cité de la Tapisserie, Lainamac, cluster d'entreprises artisanales locales, pépinière 2cube...
- Agriculture/circuit court alimentaire : il s'agira de reprendre la stratégie sur le foncier agricole définie en 2015 suite au diagnostic réalisé sur le territoire, en lien avec les partenaires agricoles et para-agricoles déjà mobilisés au sein d'un comité de pilotage.

**\*Primo-accueil des candidats à l'installation ;**

La mission Accueil constituera une porte d'entrée sur un territoire. A ce titre, il représentera un point de contact privilégié pour un nouvel arrivant potentiel et assurera une fonction d'appui à l'installation qui nécessite :

- d'assurer le primo-accueil des candidats à l'installation en proposant 3 temps:

1. d'écoute : décryptage de l'idée, du projet ;

2. de diagnostic : identification des besoins de la personne ;

3. d'orientation : mobilisation du réseau des partenaires (consulaires, associations, pépinière d'entreprises, MEFAA...)

-de veiller au suivi post-installation et à la bonne intégration des nouveaux arrivants.

**\*Participation aux actions de communication externe et de prospection de candidats à l'installation en lien avec**

L'animateur aura pour tâche de faire connaître, au sein du territoire et surtout à l'extérieur :

-les opportunités d'installation ;

-le service d'accueil qu'il propose, soit directement, soit en mobilisant des ressources extérieures.

**Contact et informations complémentaires :** Mme Mélanie Le Nuz, directrice du service DAT: 06.78.56.53.09  
melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr

**Téléphone collectivité :** 05 55 67 79 98

**Adresse e-mail :** melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.