

EDITO

L'année 2007 s'annonce bien. Le bilan de l'exercice précédent a révélé une vision claire sur les besoins des Ensiastes, et plus encore sur la façon de les appréhender.

L'année 2006 a pris fin sur un ensemble d'événements, qui le moins qu'on puisse dire, sont des succès. Le classement en Top 10 à l'ACM, réseau des 50 qui comptent, conférences réussies et la liste est longue.

L'année 2007 est une année d'action pour l'AIENSIAS. Le bureau actuel, avec le soutien de bon nombre de lauréats, a présenté son livret de projets et a mobilisé des équipes pour la réalisation des objectifs.

L'annonce de l'initiative nationale du gouvernement pour la formation de 10000 ingénieurs par an a été également une opportunité pour faire connaître les activités de l'AIENSIAS et travailler côte à côte avec le collectif des ingénieurs des autres écoles.

Un premier pas vers une collaboration qui ne serait que bénéfique pour les générations d'Ensiastes à venir

L'association a pourtant son mot à dire par rapport à l'initiative: Réagir sur la base de chiffres justifiés par l'étude sur la situation de l'ingénieur au Maroc.

Mohamed Oulaich
Secrétaire Général de
l'AIENSIAS

Cotisez pour l'AIENSIAS..
Investissez dans l'avenir
www.aiensias.org

Joyeuses fêtes



A l'occasion de Aid Al Adha et du nouvel an 2007, le bureau de l'AIENSIAS vous exprime ses vœux doubles de santé, de réussite et de prospérité, et que votre bonheur tende vers l'infini !

A LA UNE

Opération insertion et embauche

Après l'assemblée générale tenue par le bureau le 25 décembre, l'AIENSIAS a lancé un appel aux lauréats pour avoir des propositions d'embauche et/ou des sujets de PFE. D'autres démarches ont été entreprises afin de faciliter l'insertion des lauréats et étudiants dans le monde professionnel. Ainsi, un suivi des personnes intéressées est assuré via des simulations d'entretiens et des actions d'orientation dans l'élaboration des CVs et de la préparation aux entretiens. Un séminaire de préparation des élèves de 3^{ème} année à la recherche de PFE est programmé pour mi janvier. A suivre...

Site Web de l'AIENSIAS

Un accord a été conclu entre l'AIENSIAS et Sagittarius Creative, suite auquel la société se propose pour la réalisation gratuite du site web de l'association. En guise de reconnaissance à ce geste généreux, M. Jalal Outal, directeur de Sagittarius Creative, est désormais désigné membre d'honneur de l'association. Sagittarius Creative est devenue également un partenaire artistique et accompagnera l'AIENSIAS dans sa stratégie de communication.

AIENSIAS dans l'annuaire...



Dans son optique de travailler le volet communication sur ses missions et sa vocation, l'AIENSIAS en partenariat avec Sagittarius Creative, a réalisé sa première affiche publicitaire. L'affiche servira à paraître sur des revues, et différents médias imprimés via des partenariats avec

SOMMAIRE

Edito

P.1

Editorial du BIP Info

En bref

P.1,2

Actualité de l'AIENSIAS, les nouvelles des lauréats

Tribune Libre

P.2

Votre espace d'expression....

Au Micro du BIP

P.3

Abderrahman Sqalli
Promo 1997

ML AIENSIAS

P.6

ML : Bilan de l'année
2006

Equipe du BIPInfo

Aziza Aouhassi

Reda El Khattabi

Mohammed Boukoutaya

Khalid Belghiti

Abla Bennani

Mourad Lakhli Idrissi

Mohamed Oulaich

des annuaires en l'occurrence l'annuaire des sociétés de Casablanca Technopark.

Plus de partenariats..

Plusieurs actions de partenariat et de collaboration, sont en cours entre l'AIENSIAS et d'autres associations d'ingénieurs. Il s'agit de l'association des ingénieurs de l'ENSEM, l'association des ingénieurs de l'EMI, et le club des initiatives humaines à l'ENSIAS. Cette dernière collaboration vient consolider les liens entre les étudiants et les lauréats de l'ENSIAS.

Réseau des 50 qui comptent



Dans son numéro 123 du samedi 16 au vendredi 22 décembre 2006, le magazine Challenge hebdo a consacré un dossier aux réseaux des 50 qui comptent. Kamal Youbi, promo 2000 et jeune directeur de Netfective Maroc, fait bel et bien partie des décideurs issus des grandes écoles qui ont su tisser leur réseau. On lui souhaite bonne continuation avec beaucoup de succès, en attendant une autre success story signée par un ENSIASStes.

AIENSIAS et les 10000 ingénieurs.

Mardi 26 Décembre, s'est tenue la réunion du collectif des associations des ingénieurs du Maroc. Etaient représentés : l'EMI, l'INSEA, l'ENSIAS, l'AMJI, l'IAV, l'EHTP..

L'objectif de la réunion était de discuter des démarches à suivre par le collectif afin de sensibiliser sur l'initiative nationale de former 10000 ingénieurs par an à l'horizon de 2010.

Plusieurs chantiers ont été lancés dans cette perspective. On cite l'organisation d'une journée d'étude, la communication autour de l'évènement et la réflexion autour de la constitution de l'ordre des ingénieurs et un syndicat.

ENSIASStes

Olympiades régionales de programmation ACM : ENSIAS dans le Top Ten arabe



L'ENSIAS a occupé la 7ème position aux Olympiades régionales de la programmation informatique de l'ACM pour le monde arabe et l'Afrique du nord, initiée du 30 novembre au 2 décembre à l'université Al Akhawayn Ifrane. L'équipe gagnante, composée de Reda El Khattabi, Mechehoul Mahmoud et Kpotufe Yawo, a pu résoudre 6 problèmes sur 9. Cette édition a vu la participation de 27 équipes de différentes écoles, universités et instituts supérieurs d'ingénierie à travers le pays. Bravo à l'équipe gagnante!

Dr Elmandjra invité de l'ADE ENSIAS



Une réunion débat à l'image du Diner débat, a été organisée le 15 Décembre à l'ENSIAS par l'Association Des Etudiants de l'ENSIAS (ADE). Les étudiants ont exposé des réflexions sur des thèmes, auxquelles a répliqué l'invité du débat Dr El Mandjra.

Un événement réussi, de par la qualité des interventions, et des intervenants. Evènement réussi et de poids dans l'actif de l'ADE. A refaire.

La vidéo est disponible sur les liens :

Partie 1:

http://www.dailymotion.com/visite_d/search/ensias/video/xtx8w_conference-elmandjra-a-ensias-part1

Partie 2:

http://www.dailymotion.com/visite_d/search/ensias/video/xtx97_conference-elmandjra-a-ensias-part2

Partie 3:

http://www.dailymotion.com/visite_d/search/ensias/video/xtzi7_conference-elmandjra-a-ensias-part

Partie 4-1:

http://www.dailymotion.com/visite_d/search/ensias/video/xtzm2_conference-elmandjra-a-ensias-part4

Partie 4-2:

http://www.dailymotion.com/video/xu3xr_conference-elmandjra-a-ensias-part4

En Bref..

Mariages

A l'occasion de leur mariage, nous présentons les félicitations les plus sincères à :

- Saad Niyami promo 2004 et Salwa Idrissi Masnaoui promo 2005.

- Baba Fouad, Ouhmoudou Ahmed, Chafiq Mohammed tous trois de la promo 2003.

- Naoufal Aalala et Fadila Elhilali tous deux de la promo 2005.

Nouveaux forums et blogs

- <http://f-blady.blogspot.com> : Un blog sympa de Hanane Lhannaoui de la promo 2005

- <http://7oroufi.hautetfort.com> Blog de Aziza Aouhassi promo 2005

- <http://ensias.highbb.com>: un forum de discussion crée par Khalid Belghiti promo 2006

- <http://www.jeuxsortir.net> forum créé et géré par Mohammed Boukoutaya promo 2006

Pèlerinage

Est parti cette année à la Mecque, Mehdi Dahbi de la promotion 2000. Puisse Dieu, le tout grand le tout puissant, l'accepter parmi ses fidèles serviteurs

Abderrahman Sqalli

Propos recueillis par Aziza Aouhassi

Rentré depuis peu de temps pour une mission au Maroc, le nom de Abderrahman Sqalli retrouve son écho parmi la communauté des ENSIASStes. Ancien lauréat, ancien membre du bureau de l'AIENSIAS,... notre invité ne manque pas d'expériences à partager. Nous le remercions pour ses réponses et pour son sourire chaleureux.

Vous faites partie des lauréats de l'ENSIAS qui ont quitté le Maroc pour chercher la fortune ailleurs. Pouvez-vous nous raconter votre expérience/parcours ?

Depuis toujours j'étais impressionné par le système Anglo-Saxon, peut être le départ de mon frère aux états Unis en 1994 a été aussi un point déclencheur. Alors, depuis le Lycée J'ai fait des cours d'anglais, et après l'ENSIAS j'ai choisi de travailler dans une multinationale Anglaise (Shell) qui pourrait m'offrir une expatriation à l'étranger.

Après 3 ans chez Shell Maroc, j'ai commencé à m'impatisier et donc j'ai commencé les démarches pour l'immigration à la partie Anglophone de Canada, en même temps Shell a pu m'offrir une opportunité à Londres en Angleterre que j'ai acceptée sans réfléchir.

Mes 4 ans d'expérience en Angleterre, plus 1 année en France, m'ont prouvé que le système anglo-Saxon est plus efficace, tant au niveau des résultats, qu'au niveau de l'épanouissement professionnel. Et c'est pourquoi j'ai décidé d'y revenir dernièrement et je suis content de mon choix. Mais ça reste un choix personnel.

Quand je fais un look back à mon expérience à l'étranger, je dirais que professionnellement j'ai beaucoup appris au niveau de l'organisation du travail en général et des projets en particulier. Et dans la vie, j'ai appris la tolérance, le fait de rencontrer des gens de différentes nationalités, cultures, religions, ...etc m'a permis de comprendre et d'accepter les différences des autres.

Le conseil que je peux donner aux élèves ou ingénieurs de l'ENSIAS c'est d'apprendre l'Anglais, ça donne de nouveaux Horizons dans la vie professionnelle et Personnelle.

CARTE MICRO DU BIP

Numéro de la carte : **00010**



Nom : Sqalli Houssaini
Prénom : Abderrahman
Ville Natale : Fès
Promotion : 1997
Classes préparatoires : Lycée Moulay Driss à Fès
Fonction : Consultant senior SAP BW
Etat civil : Marié

En tant que consultant SAP, comment voyez vous l'avenir de ce métier en général et dans le marché marocain en particulier ?

Le Marché des systèmes d'information a beaucoup changé dans les 5 dernières années, actuellement les sociétés sont plus intéressées par la valeur ajoutée qu'apporte un système d'information que le SI lui même. SAP a bien compris la tendance du marché et a pu offrir pour leurs clients des solutions fonctionnelles et intégrées qui répondent à leurs besoins Business. C'est le secret de réussite de SAP.

Avec le boom actuel du Marché de travail dans le domaine des systèmes d'Information, le métier SAP est trop demandé dans le Marché Européen et Marocain aussi. La seule contrainte qui freine un peu le développement de SAP au Maroc c'est le coût des licences et de consulting, mais personnellement je pense que c'est un faux calcul si on prend en compte le profit réalisé par l'optimisation et l'amélioration des processus Business.

On peut séparer le Métier SAP en 2 grandes catégories : Technique et Fonctionnel. Je conseille nos jeunes ingénieurs travaillant sur SAP ou sur les ERPs en général de commencer par le volet technique, mais de passer au fonctionnel très rapidement. C'est plus intéressant et plus valorisant au sein de l'entreprise.

L'ingénieur d'Etat, est-t-il vraiment distingué dans sa formation? Quel était l'apport de la formation de l'ENSIAS à votre carrière?

L'ingénieur d'état est distingué par le processus Ultra sélectif (Math Sup/Math Spé). Par contre la formation spécialisée de l'école d'ingénieur permet l'intégration facile de l'ingénieur dans le milieu de travail.

La formation de l'ENSIAS a été bénéfique pour moi, pendant les 2 premières années de mon expérience professionnelle.

Vous avez quitté le Maroc depuis 2001 Ne comptez vous pas rentrer au Maroc ?

Je compte bien sûr rentrer au Maroc Inchaa Allah. Pendant l'année 2006 j'ai travaillé sur un projet au Maroc et c'était une bonne expérience.

Mais, dans le monde du consulting, il faut être mobile, et donc être prêt à voyager et à travailler dans différents pays et avec différents clients

Quitter ou rester au Maroc ? Y a-t-il des opportunités à l'étranger ?

Actuellement, il y a pas mal d'opportunités en Europe dans tous les domaines et surtout sur SAP.

Nos jeunes ingénieurs doivent toujours chercher de nouvelles opportunités soit au Maroc, soit à l'étranger. Travailler à l'étranger c'est plus une expérience personnelle que professionnelle.

Quels conseils donneriez-vous aux nouvelles générations des ENSIASStes ?

Le premier conseil : L'esprit d'aventure et de recherche de nouveaux challenges, c'est ce qui fait évoluer un ingénieur. J'ai remarqué une certaine passivité chez les Ingénieurs de l'ENSIAS et des autres écoles d'ingénieur lors de ma dernière expérience au Maroc.

Le deuxième conseil : Apprendre l'Anglais et les outils de communication en général.

On remarque que les lauréats des anciennes promotions s'impliquent de moins en moins dans les activités de l'ENSIAS et de l'AIENSIAS. Etant vous-même

lauréat de la promotion 97, à votre avis, à quoi est ce dû ?

Le manque d'implication des anciennes promotions est dû, à mon avis, essentiellement aux nouvelles responsabilités dans leurs vies professionnelles ainsi que personnelles, ce qui laisse moins de temps pour organiser ou participer à d'autres activités. Mais, ça reste toujours une question d'organisation et de priorités dans la vie.

Quand on est à l'étranger c'est encore plus difficile d'être au courant de tout ce qui se passe à l'AIENSIAS, le seul moyen de contact c'est la ML.

En ce qui vous concerne, combien de fois avez vous payé votre cotisation annuelle ?

Je pense 5 ou 6 fois. C'est pour quand le prochain paiement.

Que pensez-vous du bureau actuel de l'AIENSIAS ? Des projets en cours et des actions qu'il est en train d'entreprendre ?

Je dois avouer que je suis de loin les activités de l'AIENSIAS, mais je suis confiant que le bureau actuel est compétent et veut réaliser de bonnes choses pour la communauté des lauréats de l'ENSIAS. J'ai eu la chance de les rencontrer en Avril 2006 pendant le dîner débat avec Karim Zaz, et j'étais impressionné par la qualité d'organisation du bureau.

Quelles sont vos propositions et éventuellement vos remarques ?

Plus d'activités sociales : voyages et manifestations sportives
Plus de communication autour des activités (avant et Après)

Hormis vos occupations professionnelles, quels sont vos activités, vos centres d'intérêt.. ?

Football, voyages

Qui est l'ENSIASte qui vous manque le plus ?

Feu Mohamed CHAOUI, j'ai eu l'opportunité de travailler avec lui comme Vice président en

1999/2000, et ça me fait toujours mal que je n'ai pas pu le rencontrer quand j'étais en France.

Une dernière question qui touche à la situation de l'ingénieur au Maroc. En fait, le gouvernement marocain semble être décidé dans l'initiative 10000 ingénieurs malgré les oppositions. Quel est l'avis des expatriés?

L'Inde est le meilleur exemple réussi de l'offshoring. Des centaines de milliers d'ingénieurs sont formés chaque année. J'ai eu des discussions avec des responsables de SSII en France (Accenture, Capgemini) qui hésitaient à investir au Maroc à cause du manque de ressources.

C'est une bonne initiative dans le fond, mais après la manière est à discuter.

Tribune Libre

Tribulations d'un ENSIASte dans ENSIAS land...

Internat de l'école

Par Reda El Khattabi promo 2007

On n'y croyait plus. Trop habitués aux fausses promesses et aux délais « marocains », les ENSIAStes avaient du mal à y croire, et ce même après avoir reçu les clefs de leurs chambres... Et le moins qu'on puisse dire c'est qu'on les aurait mérité ces clefs.

Après avoir signé l'un des plus originaux règlements d'internat jamais conçus, après avoir payé le montant déifiant toute concurrence de 300DH pour le premier trimestre (le tarif pour tous les autres internats publiques du Maroc est de 40Dh/mois, mais l'ENSIAS, on le sait bien, n'est pas qu'une simple école publique comme les autres), nos étudiants ont pu (re)découvrir les joies de l'administration publique; entre ceux qui ont dû protester un maghreb de ramadan dans la salle d'inscription, après leur avoir « confisqué » leurs cartes nationales et refusé de leur donner les clés de leur chambre, ceux qui ont dû galérer pendant plus d'une semaine après avoir déposé leur dossier avant de trouver le responsable dans son bureau et recevoir leur clé, les ENSIAStes se posaient tous le même question : « Quel serait le prochain problème ? ».

Eh bien réjouissez vous, les problèmes c'est fini, cette fois ci sera la bonne, l'internat a en effet ouvert ses portes, laissant les ENSIAStes le découvrir dans toute sa splendeur. Et quelle splendeur! Des chambres (pour 2 personnes) assez spacieuses pour qu'un élève puisse vivre (seul) confortablement voire même inviter un ami de temps en temps (chose cependant interdite par le règlement), des lits assez longs pour s'allonger sans plier les jambes... à condition de faire moins d'1m60 de taille. Bref, « Le luxe absolu, dans le basique le plus total » comme le dirait notre cher Gad. Les douches et les cuisines (payées à l'avance bien entendu) suivront quelques mois plus tard.

Malgré tout, les ENSIAStes restent fiers et heureux de disposer enfin de cet internat tant attendu, notamment pour les tmarawis et slaouis qui, malgré la distance, n'avaient pas droit à la cité. Et malgré les nombreux problèmes dont il souffre, il reste un pas en avant qui résout un nombre de problèmes réels dont nos élèves ont souffert pendant des années, et qui, nous l'espérons, sera suivi par d'autres initiatives du genre.

BILAN ANNUEL DU ML ENSIAS... !

Par Mohammed Boukoutaya

FICHE TECHNIQUE DU ML :

Groupe : Googlegroups

Membres : 791

Activité : Peu actif !!!! Allez réveillez vous.

Langue : Français

ACTIVITÉ ANNUELLE

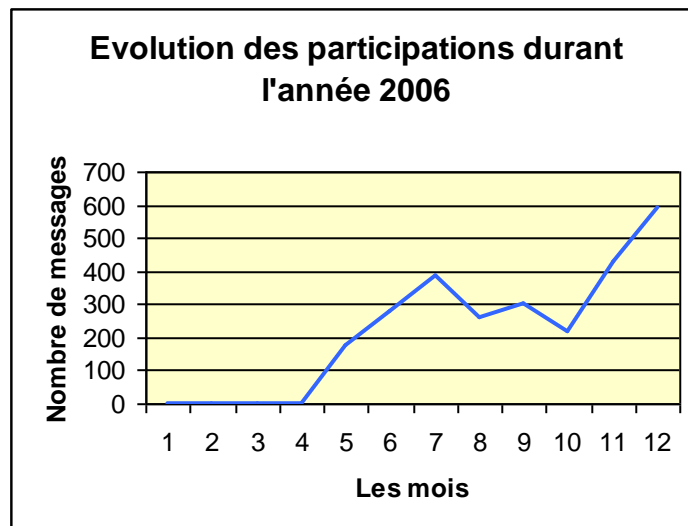
Après migration vers googlegroups, au mois de Mai 2006, les membres du mailing liste ont publié en moyenne 330 messages par mois.

Mai	Jun	Juil	Août	Sep	Oct	Nov	Déc
174	275	387	260	303	218	427	591

SUJETS DES DISCUSSIONS

Les sujets abordés durant cette année sont d'abord une bonne centaine de mails informatifs, qui vont des sujets concernant l'Islam Vs Chi3a aux affaires nationales telles que l'affaire du magazine NICHANE. On y trouve aussi des sujets sur le sport, l'informatique et l'avenir de l'ingénieur au Maroc avec l'initiative de formation de 10 000 Ingénieurs dans l'horizon de 2010.

Sujet	Nombre d'échanges
Islam vs chiaa	40
Affaire « NICHAN »	38
Comment sélectionner un développeur Junior	38
Points de vue sur la mailing list	30
Article Al Ahdath Almaghribia	29
Ila Kouli Mouslimin Yaghirou 3la dini Al ISLAM	28
Résultats des délibérations 2 ^{ème} année.	25
Help pour faire Assalat	21
Raja-Wac Terrorisme footballistique.	21
Formation 10 000 ingénieurs	19



LES PLUS ACTIFS

Les membres du ML les plus productifs durant l'année 2006 méritent un classement **Top 10**. Ils ont animé le ML en envoyant des mails abordant toutes sortes de sujets.

Source Du Mail	Nombre	%
Khalid Ait Abdelkrim(ENSIAS`2004)	83	3,1
Hicham Asamba(ENSIAS`2005)	79	2,9
Mohamed Abdelaali Jebli(ENSIAS`1996)	63	2,3
Younes Benkarroum(ENSIAS`1999)	56	2,1
Mariam Derrou(IGA`2006)	50	1,8
Aziza Aouhassi(ENSIAS`2005)	47	1,7
Mohamed Slimani(ENSIAS`2002)	43	1,6
Tarik El Galaf(ENSIAS`2005)	40	1,5
Karim TAZI HNYINE(ENSIAS`2002)	40	1,5
Khalid Belghiti(ENSIAS`2006)	38	1,4

MODÉRATION DU ML

Un comité de modération est désormais disponible pour rendre les échanges sur le ML plus structurés. Pour toute proposition concernant la méthode de modération, adressez vous à : moderateur.aiensias@aiensias.org

Espérons que l'année prochaine ne connaîtra pas de baisse ni au niveau de nombre de messages ni de leur qualité. Bonne année à vous tous.

Pour vos remarques et propositions pour le BIP Info contactez : bipinfo@aiensias.org

Pour plus d'informations visitez notre site : <http://www.aiensias.org>