

Synthèse 23

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 La formation tout au long de la vie

Objectifs de la formation tout au long de la vie
quel que soit le statut du salarié

- Acquérir et actualiser des connaissances et des compétences
- Favoriser l'évolution professionnelle
- Progresser d'au moins un niveau de qualification au cours de sa vie professionnelle

Voir Doc 1,
puis
question 1.

Voir Doc 2,
puis
question 3.

2 La réforme de la formation professionnelle

Financement

Il est réalisé par les entreprises, l'Etat, les collectivités territoriales, Pôle Emploi, les ménages

Voir Doc 4,
puis questions
6 et 7.

Objectifs

- Simplifier l'accès au **compte personnel de formation (CPF)**
- Pour que chaque travailleur (salarié ou non*) puisse connaître :
 - ♦ ses droits à la formation
 - ♦ les offres disponibles sur son bassin d'emploi
 - ♦ les formations préparant aux compétences requises pour ces emplois
 - ♦ le taux de retour à l'emploi des formations proposées

* Ex : artisans, commerçants, membres des professions libérales

3 Les modalités de la formation

Plan de formation de l'entreprise

Objectifs

- Adaptation au poste de travail
- Permettre l'évolution ou le maintien dans l'emploi
- Développer des compétences

Voir Doc 5,
puis questions
8 à 9.

Compte personnel de formation

Définition

Droit individuel à la formation qui suit chaque individu à partir de 16 ans tout au long de sa vie professionnelle, même en cas de chômage

Autres dispositifs de formation

Exemples

- Contrat d'apprentissage*
- Contrat de professionnalisation**

* Formation initiale
** Formation continue

Voir Doc 6,
puis
Question 11.